

Weiterbildung mit IHK-Zertifikat

seit Januar 2005 bietet die Firma Job Campus 2 berufsbegleitende Weiterbildungen mit IHK-Zertifikat an. Es werden Juristen, Personalleiter sowie Geschäftsführer oder Abteilungsleiter von profit und non-profit Einrichtungen ebenso angesprochen wie Mitarbeiter, die Aussicht auf eine Führungsposition haben. Teilweise ist der Abschluß eines Hoch- oder Fachhochschulstudium Voraussetzung. Details finden Sie auf der Firmenwebsite: www.job-campus.de.

„Betriebspsychologie (IHK) – für Führungskräfte“

Der Bildungsbedarf einer Führungskraft wurde gemeinsam mit Personalleitern und Arbeitgebern ermittelt und zu einer Seminar-Gesamtheit (All-Inclusive-Paket) zusammengefügt. Am Beginn der Karriere einer Führungskraft steht oftmals die Notwendigkeit, einen Rollenwechsel zu vollziehen: Aus einer Fachkraft ohne Leitungsfunktion, wird eine

Führungskraft, deren Aufgabe nun in der Führung und Beurteilung von Mitarbeitern liegt. Dieser Rollenwechsel kann Schwierigkeiten bereiten, da die neue Aufgabe erst rational begriffen und emotional akzeptiert und letztlich auch funktionell ausgefüllt werden muss. Zuweilen werden Fachkräfte nahezu unvorbereitet mit ihrer neuen Rolle konfrontiert. Insbesondere sehr guten Fachkräften kann es schwer fallen, von der Facharbeit in die Führungsaufgabe zu wechseln. Die Auseinandersetzung mit sozialen Kompetenzen wird unumgänglich. Hinzu kommt, dass eine neue Führungskraft gerne von ihren Mitarbeitern „getestet“ wird – schon um zu wissen, was „der Neue“ alles mit sich machen lässt. Die Führungsarbeit droht in einer solchen Konstellation zu einer ungeliebten Tätigkeit zu werden, die scheinbar von der „eigentlichen“ Arbeit abhält. Die negativen Folgen einer derartigen Einstellung zur Führungsaufgabe sind absehbar. Häufig wird zudem ein viel zu patriarchalischer oder laissser-fairer Führungsstil angewandt. Scheu, klar zu sein ist der häufigste Fehler von Führungskräften.

„WirtschaftsmediatorIn (IHK + BM) (Doppelzertifizierung!)“

Der Wirtschaftsmediator ist eine anerkannte Weiterbildung, nicht nur für Juristen und Personalleiter. Ob mit Mitarbeitern, Lieferanten, Kunden, Steuerberatern, Versicherten usw. ist das Ziel stets, außergerichtliche Einigung zu erreichen und somit enorme Kosten zu sparen. Das Handwerkszeug erlernt man in diesem Kurs. Nur Lehrmediatoren sind als Dozenten durch den Bundesverband geprüft und in Doppelbesetzung hier eingesetzt.